



UNICITY



VERGÜTUNGSPLAN

UNICITY EUROPA
AKTUALISIERT 2019 - DEUTSCH



SIND SIE NEU BEI UNICITY? WILLKOMMEN!

Unicity ist ein globaler Leader in der Gesundheits- und Wellnessbranche. Seit mehr als einem Jahrhundert untermauern unsere Werte, unser kompromisslos hohes Qualitätsniveau und unsere Innovationskraft unseren guten Ruf auf dem Weltmarkt. Wir leben von Innovation. Unser Team erforscht Inhaltsstoffe und entwickelt Produkte mit dem Potenzial, die Lebensqualität deutlich zu steigern. Unsere Konzentration auf wissenschaftsbasierte Innovation und Produktion unterscheidet Unicity von seinen Wettbewerbern.

Uns ist außerdem klar, dass die meisten Menschen, ihre Gewohnheiten ändern wollen und von einem Supportsystem profitieren können, das neue, positive Verhaltensweisen und einen gesunden Lebensstil unterstützt. Deswegen haben wir eine Methode entwickelt, um die Partner zu belohnen, die unsere Produkte mit anderen teilen.

Wer die Geschäftschance von Unicity ergreifen möchte, profitiert von unserem leistungsstarken Vergütungsplan an. Der Unicity Vergütungsplan wurde auf der Grundlage solider finanzieller Grundsätze erstellt und ist auf Langfristigkeit ausgelegt. Seit 1972 hat Unicity Hunderttausenden von Menschen geholfen, zusätzliches Geld zu verdienen und eine neue Einkommensquelle zur Unterstützung ihrer Familien aufzubauen – und Sie können dabei sein! Auch wenn die meisten unserer Partner einfach nur die Produkte genießen, ohne am Vergütungsplan teilzunehmen, möchten wir trotzdem jeden ermutigen, unsere innovativen Lösungen mit anderen zu teilen. Wenn Sie anderen Menschen helfen, ihre eigene körperliche und finanziellen Transformation zu erleben, wird Ihre Mühe belohnt

Wir wünschen Ihnen viel Erfolg und sind Ihnen für Ihren Beitrag und Ihr Vertrauen sehr dankbar!

STEWART HUGHES – CEO

DIE GRUNDLAGEN

Der Unicity Karriereplan wurde entwickelt, um Ihnen zu helfen, Ihren Weg zum Erfolg zu gestalten – zu Ihren Bedingungen und wann immer Sie bereit dazu sind.

DIE VERSCHIEDENEN MÖGLICHKEITEN, MIT UNICITY GELD ZU VERDIENEN:

1

HANDELSSPANNE

SEITE 09

2

FAST START BONUS

SEITE 09

3

PERSÖNLICHER RABATT

SEITE 10

4

TEAM DEVELOPMENT BONUS

SEITE 10-11

5

GENERATION BONUS

SEITE 13-14

6

LIFESTYLE BONUS

SEITE 15

7

**PRESIDENTIAL CLUB
ACHIEVER'S BONUS**

SEITE 17

8

ZUSÄTZLICHE FRANCHISE POSITION (AFP)

SEITE 18

Der Plan besteht aus drei Phasen, je nachdem, was Sie mit Unicity erreichen wollen. So können Sie sich auf das Wesentliche konzentrieren.

PHASE 1

- Machen Sie unsere Produkte zu einem Teil Ihres täglichen Lebens.
- Verkaufen Sie Produkte.
- Teilen Sie die Chance /Produkte mit anderen.

PHASE 2

- Helfen Sie anderen, das zu tun, was Sie in Phase 1 getan haben.
- Helfen Sie anderen, sich zu Führungskräften -kräften zu entwickeln.
- Erreichen Sie neue Ränge.
- Bauen Sie ein starkes Fundament auf.

PHASE 3

- Stärken Sie Ihr Geschäft.
- Führungskräfteentwicklung.
- Aufbau eines stabilen Geschäfts.

DIE VORTEILE VON UNICITY

- Bietet eine stabile Einkommenschance, und zwar auch während Ihrer Anfangsphase und wird Ihnen helfen, Ihren Weg zum Erfolg zu gestalten – zu Ihren Bedingungen und wann immer Sie bereit dazu sind.
- Mit nur 100 PV können Sie bereits den Fast Start Bonus & Team Development Bonus verdienen.
- Sie können Ihre potenziellen Einnahmen leicht berechnen.
- Verdienen Sie einen Lifestyle Bonus „lebenslang“ in jedem Volumenmonat, in dem Sie sich für einen bestimmten Rang (erneut) qualifizieren.
- Einfach duplizierbar mit einem klaren Muster und gezielten Handlungsstrategien.
- Verdienen Sie Leadership-Boni, die auf aufeinander folgenden Qualifikationen basieren.



KARRIERE-UND VERGÜTUNGSPLAN AUF EINEN BLICK

Der Unicity Vergütungsplan ermutigt Menschen, zusammenzuarbeiten und sich gegenseitig beim Erreichen ihrer finanziellen Ziele zu unterstützen. Bei Einschreibung erhalten neue Kunden und Franchise Partner einen individuellen Platz in der Marketingorganisation ihres Enrollers. Die Vergütung eines Franchise Partners ergibt sich in erster Linie aus Produktkäufen der Partner/Vorzugskunden seiner/ihrer Marketingorganisation. Wenn die Marketingorganisation des Franchise Partners wächst, wächst auch die Zahl der Produktverkäufe und je mehr Produkte verkauft werden, desto mehr Geld kann man verdienen.

Unicity ist der Meinung, dass Franchise Partner und Führungskräfte für ihre Leistungen und ihre harte Arbeit gewürdigt werden sollten. Wenn Sie die Ränge hinaufsteigen, werden Sie für Ihre Leistungen und Meilensteine auf Grundlage der in der folgenden Grafik dargestellten Qualifikationen geehrt:

BEZAHLTER RANG	MANAGER	SENIOR MANAGER	EXECUTIVE MANAGER	DIRECTOR	SENIOR DIRECTOR	EXECUTIVE DIRECTOR	PRESIDENTIAL DIRECTOR	PRESIDENTIAL SAPPHIRE	PRESIDENTIAL RUBY	PRESIDENTIAL DIAMOND
PV	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
TV	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
N° AKTIVES BEIN	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
BEIN OV	-	1K	3K/1K	5K/3K/1K	10K/5K/2K	20K/10K/5K	40K/20K/10K	80K/40K/20K	160K/80K/40K	320K/160K/80K

1K: ENTSPRICHT DEM WERT VON 1.000

BEISPIEL

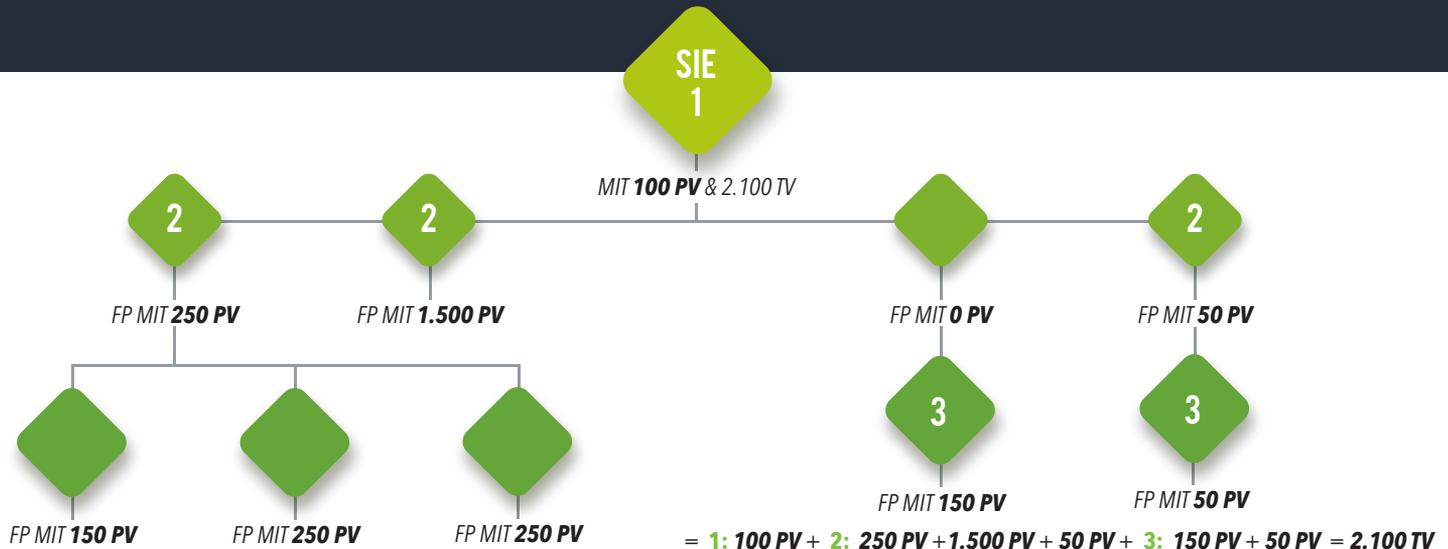
Teamvolumen

Die Summe des PV eines Franchise Partners sowie des PV von seinen/ihren Franchise Partnern in der Frontline.

Sie müssen 1.000 TV aufweisen, um sich für den Rang eines Managers oder höher zu qualifizieren oder diesen zu halten:

So berechnen Sie Ihr Teamvolumen:

1. Ihr persönliches Volumen (PV).
2. Das persönliche Volumen (PV) Ihrer Frontline (Egal, welchen Rang die Frontlines haben oder ob jemand ein neues Mitglied ist oder nicht).
3. Roll-Up, bei dem eine Frontline ein inaktiver Franchise Partner ist (unter 100 PV).



VERDIENSTCHANCEN ÜBERBLICK

	BONUS	WANN	AUSZAHLUNG
1	Handelsspanne	Direkt an Sie ausbezahlt, wenn Sie Ihren Einzelhandelskunden Produkte verkaufen.	BIS ZU 50 %
2	Fast Start Bonus	Bezahlt auf die ersten 1.000 PV neuer FPs.	BIS ZU 20 %
3	Persönlicher Rabatt	Bezahlt auf Volumen über 1.000 CPV.	BIS ZU 10 %
4	Team Development Bonus	Bezahlt auf Volumen über 1.000 CPV.	BIS 5 %
5	Generation Bonus	Bezahlt auf bis zu 12 Generationen.	BIS 5 %
6	Lifestyle Bonus	Basierend auf dem Rang.	BIS ZU \$ 1.000 MONATLICH
7	Presidential Club Achiever's Bonus	Auszahlung einmal nach 3 aufeinanderfolgenden Qualifikationen.	BIS ZU \$ 170.000

VERDIENSTCHANCEN NACH RÄNGEN

Presidential Club Bonus								\$ 10.000	\$ 20.000	\$ 40.000	\$ 100.000
LifeStyle Bonus					\$ 150	\$ 250	\$ 500	\$ 750	\$ 750	\$ 1,000	\$ 1,000
Generation Bonus		Max 5%	Max 5%	Max 5%	Max 5%	Max 5%	Max 5%	Max 5%	Max 5%	Max 5%	Max 5%
Team Development Bonus	Max 5%	Max 5%	Max 5%	Max 5%	Max 5%	Max 5%	Max 5%	Max 5%	Max 5%	Max 5%	Max 5%
Persönlicher Rabatt	Max 10%	Max 10%	Max 10%	Max 10%	Max 10%	Max 10%	Max 10%	Max 10%	Max 10%	Max 10%	Max 10%
Fast Start Bonus	Max 20%	Max 20%	Max 20%	Max 20%	Max 20%	Max 20%	Max 20%	Max 20%	Max 20%-	Max 20%	Max 20%
Handelsspanne	Max 50%	Max 50%	Max 50%	Max 50%	Max 50%	Max 50%	Max 50%	Max 50%	Max 50%	Max 50%	Max 50%
Bezahlter Rang	Franchise Partner	Manager	Senior Manager	Executive Manager	Director	Senior Director	Executive Director	Presidential Director	Presidential Sapphire	Presidential Ruby	Presidential Diamond

Die Auszahlung beim Unicity Karriereplan folgt der Sponsorlinie!

PHASE 1

- VERKAUF (HANDELSSPANNE)
- PERSÖNLICHER RABATT
- FAST START BONUS
- TEAM DEVELOPMENT BONUS

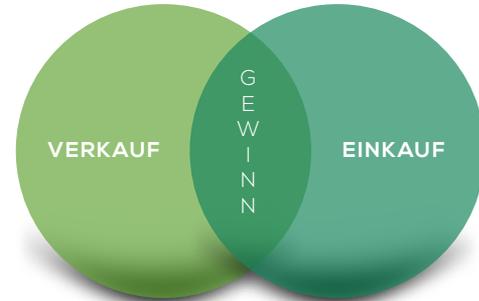
1

EINZELHANDELSGEWINN

Vorzugskunde und Endkunde

Im Allgemeinen kann jeder Kunde von Unicity werden. Kunden können direkt vom Franchise Partner beliefert werden oder die Produkte über die Website des Franchise Partners bestellen, wenn er/sie Vorzugskunde wird.

- Jeder Franchise Partner kauft die Produkte zu einem reduzierten Preis.
- Neben der Einkommenschance besteht ein weiterer Vorteil für Franchise Partner darin, dass man Unicity im Rahmen der Registrierung sofort über die Unicity-Website oder den Shop teilen kann, und zwar mit einem Hyperlink mit seinem/ihrer persönlichen Empfehlungscode (ID).
- Der Franchise Partner erhält auf jede Bestellung, die ein Vorzugskunde über diesen Online-Shop aufgibt, die Gewinnspanne.



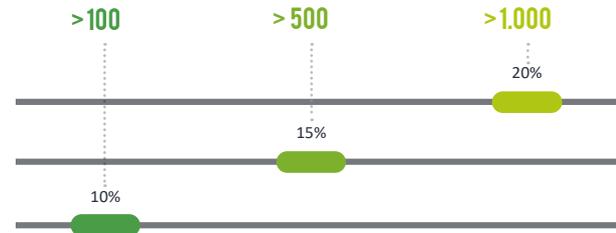
2

FAST START BONUS

Sie werden für die Rekrutierung und Entwicklung Ihres neuen Franchise Partners belohnt.

- Der Fast Start Bonus wird an den Enroller für die ersten 1.000 Personal Volume (PV) eines neuen Franchise Partners gezahlt.
- Im Falle eines PV von weniger als 1.000 PV im Beitrittsmonat verdienen Sie den verbleibenden Fast Start Bonus in den nächsten Monaten, bis die Summe von 1.000 PV erreicht wurde.
- Der Prozentsatz hängt von Ihrem CPV ab.
- Wenn Sie sich nicht für das Maximum von 20% qualifizieren, wird die Differenz an die nächste Upline (Sponsor) ausgezahlt, die für die restlichen Prozentsätze/ einen höheren Prozentsatz qualifiziert ist.

Ihr kumulatives persönliches Volumen (CPV)



Monatliche Auszahlung auf die ersten 1.000 PV des neuen Franchise Partners.

3

PHASE 1

PERSÖNLICHER RABATT

Monatliche Auszahlung auf Volumen über 1.000 CPV

Sie werden für den Kauf und Verkauf von Produkten belohnt.

Der persönliche Rabatt wird als Prozentsatz des stufenweisen PV berechnet, das von einem Franchise Partner in einem bestimmten Volumenmonat angesammelt wurde und zwar wie folgt:

- Manager und höher erhalten 10% auf ihren monatlichen PV über 250 (PV).
- Franchise Partner ohne Rang erhalten zusätzlich 5% auf ihren monatlichen PV zwischen 100 und 250 (PV).

Wenn ein Franchise Partner (ohne Rang) beispielsweise 500 PV in einem Volumenmonat angesammelt hat, wäre sein/ihr persönlicher Rabatt: $(150 \times 5\%) + (250 \times 10\%) = (7,5 + 25) = 32,50$ Punkte.

Ihr PV
>250

10%

4

TEAM DEVELOPEMENT BONUS

Monatliche Auszahlung auf Volumen über 1.000 CPV

Sie werden dafür belohnt, dass Sie mit der Entwicklung und Betreuung Ihres Teams beginnen.

Der Team Development Bonus (TDB) wird auf das PV Ihrer Downlines bis zu 5 Level bezahlt, egal welchen Rang Sie und Ihre Downline innehaben.

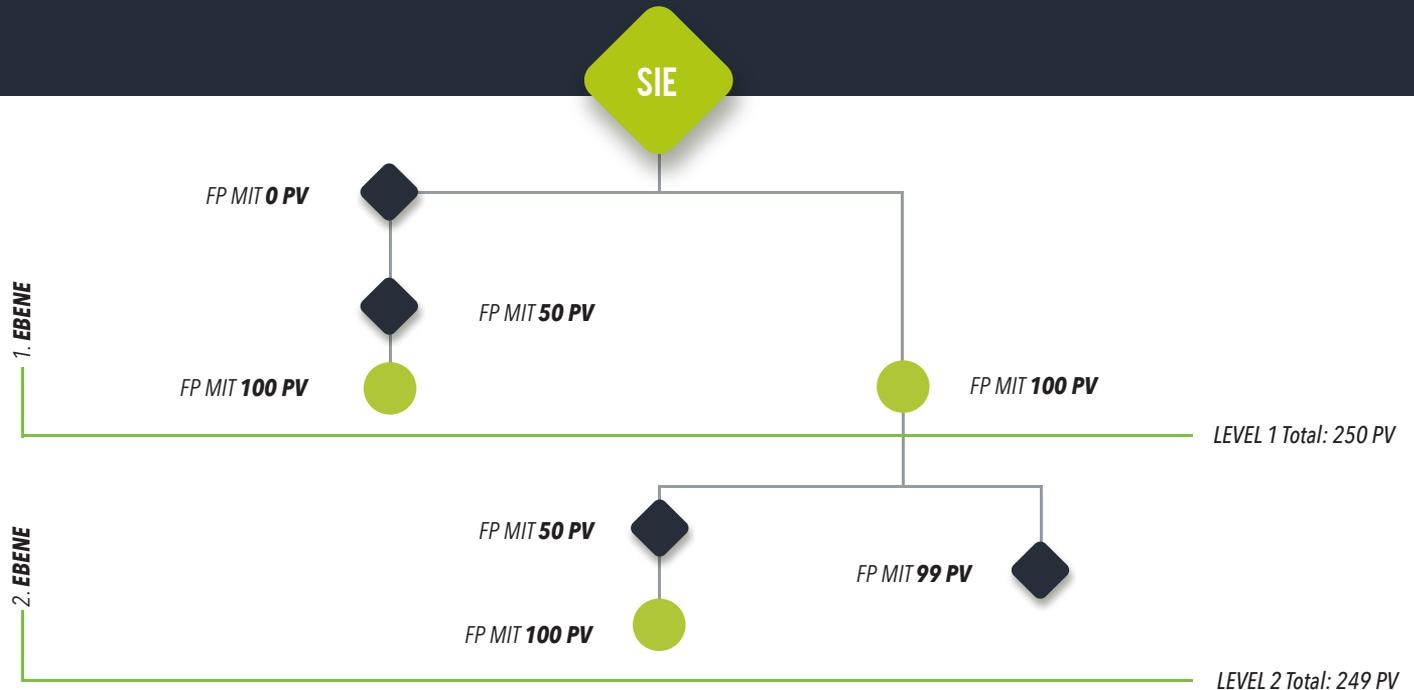
- Der Prozentsatz hängt von Ihrem monatlichen PV ab.
- Die Anzahl der Level, bei denen Sie verdienen können, hängt von der Anzahl der aktiven Beine und Ihrem PV in jedem Volumenmonat ab (vm).
- Ein LEVEL summiert das in einem Bein generierte Volumen bis zum ersten aktiven Franchise Partner (mit mindestens 100 PV in einem bestimmten Volumenmonat).

IHR PV	100	250	100	250	100	250	100	250	100	250
N° Aktives Bein	1		2		3		4		5 oder mehr	
Level 1	3%	5%	3%	5%	3%	5%	3%	5%	3%	5%
Level 2	-	-	3%	5%	3%	5%	3%	5%	3%	5%
Level 3	-	-	-	-	3%	5%	3%	5%	3%	5%
Level 4	-	-	-	-	-	-	3%	5%	3%	5%
Level 5	-	-	-	-	-	-	-	-	3%	5%

BEISPIEL

Levels/Ebene

Ein LEVEL summiert das in einem Bein generierte Volumen bis zum ersten aktiven Franchise Partner (mit mindestens 100 PV in einem bestimmten Volumenmonat).



PHASE 2

- GENERATION BONUS
- LIFE STYLE BONUS

GENERATION BONUS

Ihr Verdienstpotezial wächst mit dem Aufbau eines starken Teams.

Der Generation Bonus wird auf Basis des von Ihrer Organisation generierten Volumens berechnet. Je höher Sie die Ränge hinaufsteigen, desto tiefer in Ihre Organisation können Sie verdienen, bis maximal 12 bezahlte Generationen.

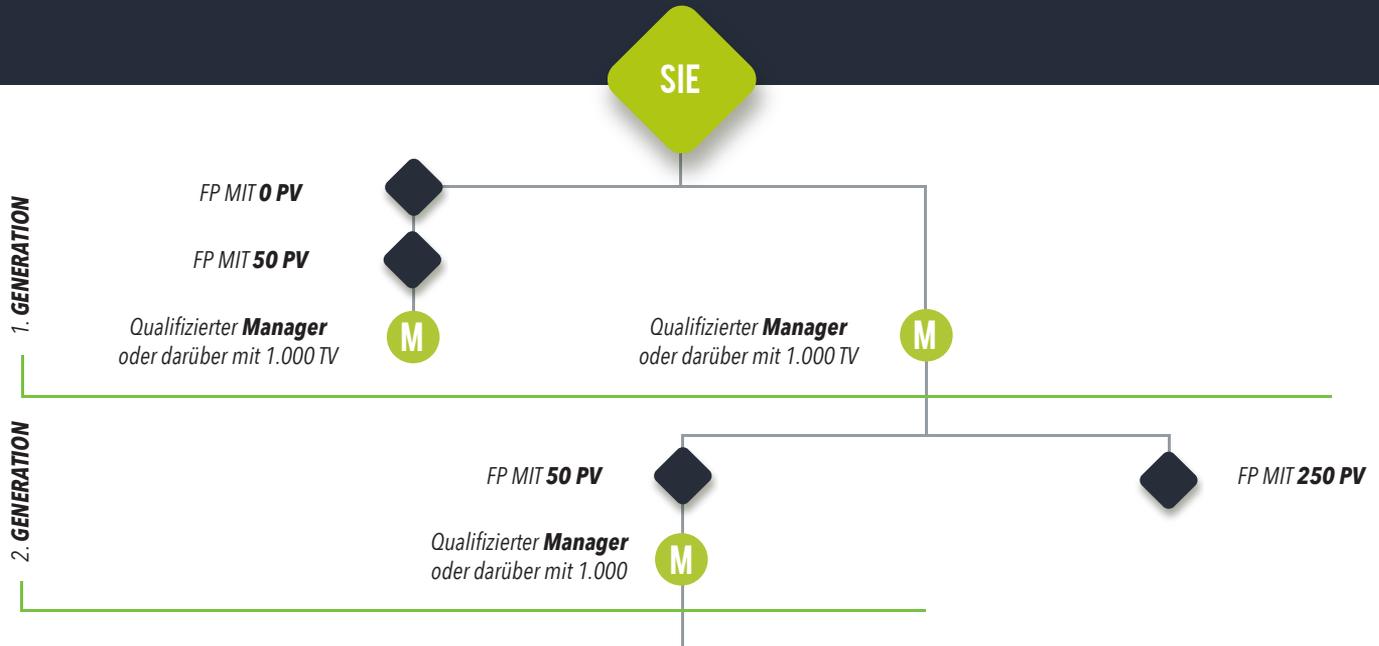
Eine **GENERATION** sammelt das Volumen, das in einem Bein bis zum ersten qualifizierten Manager oder darüber in einem bestimmten Volumenmonat generiert wird.

RANG GENERATION	Manager	Senior Manager	Executive Manager	Director	Senior Director	Executive Director	Presidential Director	Presidential Sapphire	Presidential Ruby	Presidential Diamond
1	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
2		5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
3			5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
4				5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
5				5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
6					5%	5%	5%	5%	5%	5%
7						3%	3%	3%	3%	3%
8							3%	3%	3%	3%
9							3%	3%	3%	3%
10								1%	1%	1%
11									1%	1%
12										1%

Monatliche Auszahlung auf das gesamte generierte Volumen.

Generationen

Eine **GENERATION** sammelt das Volumen, das in einem Bein bis zum ersten qualifizierten Manager oder darüber in einem bestimmten Volumenmonat generiert wird.



LIFESTYLE BONUS

Verdienen Sie zusätzliche Boni, indem Sie Ihre Downline fördern und so Director und höhere Ränge erreichen.

Um den Lifestyle Bonus zu erhalten, müssen Sie sich qualifizieren und mindestens den Rang eines Director haben. Unicity zahlt Ihnen dann einen monatlichen Bonus zwischen 150 \$ - \$ 1.000\$, abhängig von Ihrer monatlichen (erneuten) Qualifikation.

Die Kriterien sind wie folgt:

BEZAHLTER RANG	Manager	Senior Manager	Executive Manager	Director	Senior Director	Executive Director	Presidential Director	Presidential Sapphire	Presidential Ruby	Presidential Diamond
PV				100	100	100	100	100	100	100
TV				1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
N° AKTIVES BEIN				5	5	5	5	5	5	5
BEIN OV				5K/3K/1K	10K/5K/2K	20K/10K/5K	40K/20K/10K	80K/40K/20K	160K/80K/40K	320K/160K/80K
MONATLICHE AUSZAHLUNG				\$ 150	\$ 250	\$ 500	\$ 750	\$ 750	\$ 1.000	\$ 1.000

Monatliche Auszahlung

PHASE 3

- PRESIDENTIAL CLUB BONUS
- ZUSÄTZLICHE FRANCHISE POSITION (AFP)

PRESIDENTIAL CLUB BONUS

Verdienen Sie zusätzliche einmalige Boni, wenn Sie Führungskräfte in Ihrem Team aufbauen und so den Presidential Director und höhere Ränge **mit 5 Beinen** erreichen.

Um den Presidential Club Bonus zu erhalten, müssen Sie sich qualifizieren und mindestens den Rang eines Presidential Director innehaben und sich in mindestens 3 aufeinanderfolgenden Monaten mit diesen Anforderungen qualifizieren. Unicity zahlt Ihnen dann einen einmaligen Bonus zwischen \$10.000 - \$100.000 je nach Qualifikation. Die Kriterien lauten wie folgt:

BEZAHLTER RANG	Manager	Senior Manager	Executive Manager	Director	Senior Director	Executive Director	Presidential Director	Presidential Sapphire	Presidential Ruby	Presidential Diamond
PV							100	100	100	100
TV							1.000	1.000	1.000	1.000
N° AKTIVES BEIN							5	5	5	5
LEG OV							40K/20K/10K	80K/40K/20K	160K/80K/40K	320K/160K/80K
MONATLICHE AUSZAHLUNG							\$ 10.000	\$ 20.000	\$ 40.000	\$ 100.000

Auszahlung einmal nach 3 aufeinanderfolgenden Qualifikationen.



ZUSÄTZLICHE FRANCHISE POSITION (AFP).

Sie verdienen noch mehr, wenn Sie den Vergütungsplan maximieren, indem Sie Presidential Diamond und höhere Ränge mit 5 Beinen erreichen.

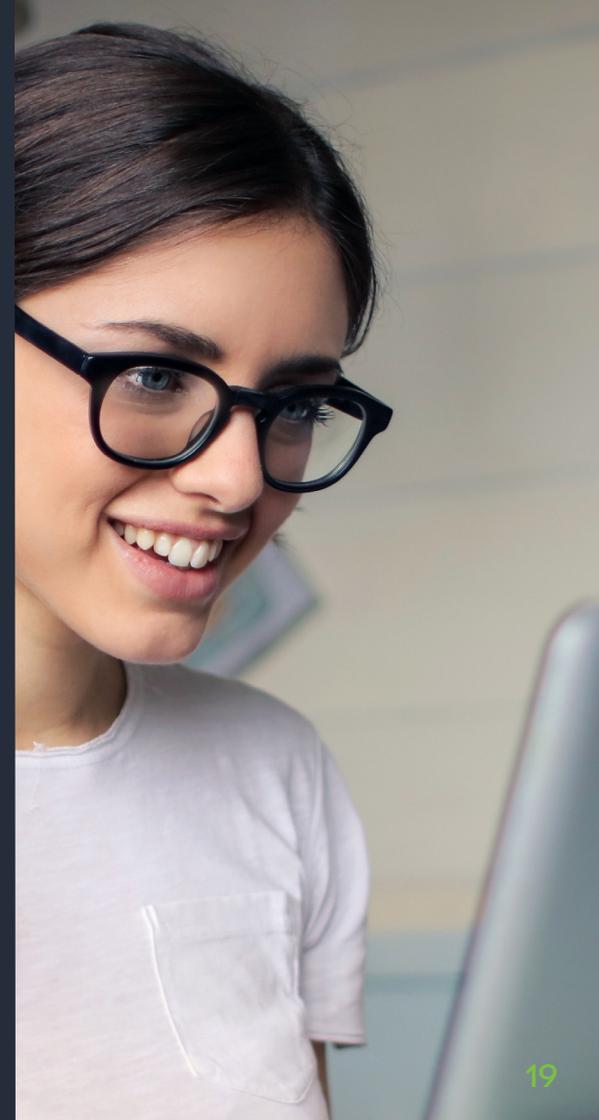
Einer der großen Vorteile des Unicity Vergütungsplans ist, dass er es Ihnen ermöglicht, eine zusätzliche Franchiseposition (AFP) zu besitzen, sobald Sie sich 3 aufeinanderfolgende Monate lang als Presidential Diamond qualifiziert haben. Der AFP wird in der Frontline Ihrer ursprünglichen Position platziert. Auf diese Weise können Sie fast das Doppelte des Prozentsatzes auf das in Ihrem AFP generierte Volumen verdienen.

SO FUNKTIONIERT ES:

- Sie müssen sich in drei aufeinanderfolgenden Monaten als Presidential Diamond qualifizieren, um sich für eine zusätzliche Franchiseposition (AFP) bewerben zu können.
- Nachdem Sie uns ein Antragsformular geschickt haben, wird das AFP -in der Frontline Ihrer Hauptvertriebspartnerschaft platziert.
- Sie können dann die bestehenden Beine unter die bereitgestellte AFP schieben, mit Ausnahme Ihrer drei größten Beine mit dem größten Organisationsvolumen (OV).

Weitere Informationen:

- Wenn der Hauptvertriebspartner den Rang Diamond ohne das OV unter dem AFP hält, dann qualifiziert sich der AFP automatisch für den bezahlten Rang eines Presidential Diamond.
- AFP haben kein Anrecht auf Lifestyle Boni oder Presidents Club Boni.



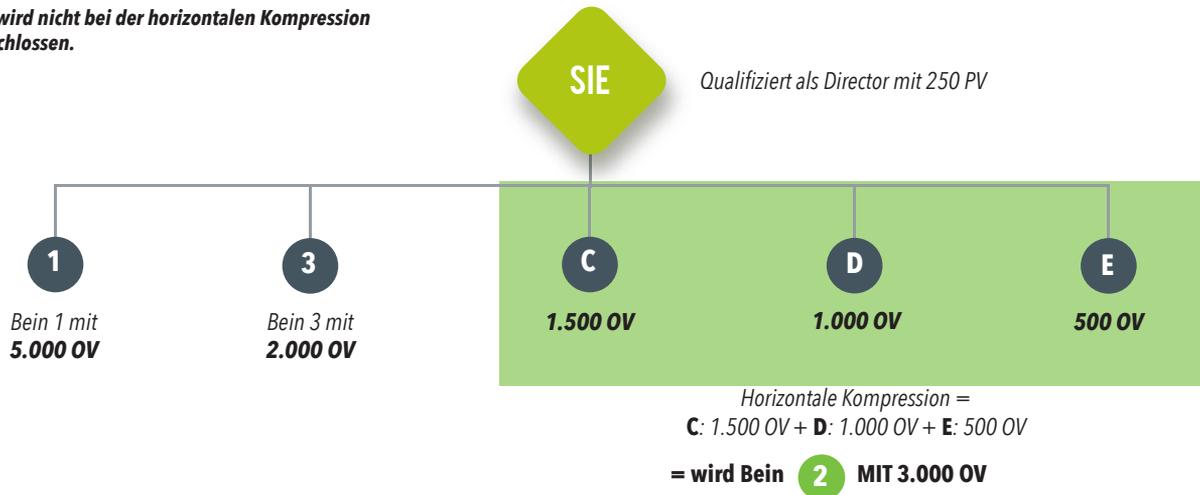
Horizontale Kompression

BEISPIEL

Das OV aller Beine ausgenommen des größten und zweitgrößten Beins können zu einem dritten Bein kombiniert werden. Das wird horizontale Kompression genannt. Das bedeutet, dass das durch die horizontale Kompression entstandene Bein das größte OV-Bein sein kann.

Das Beispiel rechts zeigt wie das zweite qualifizierende Bein durch horizontale Kompression geschaffen wird, um den Rang Director zu erreichen und zu halten.

Ihr PV wird nicht bei der horizontalen Kompression eingeschlossen.

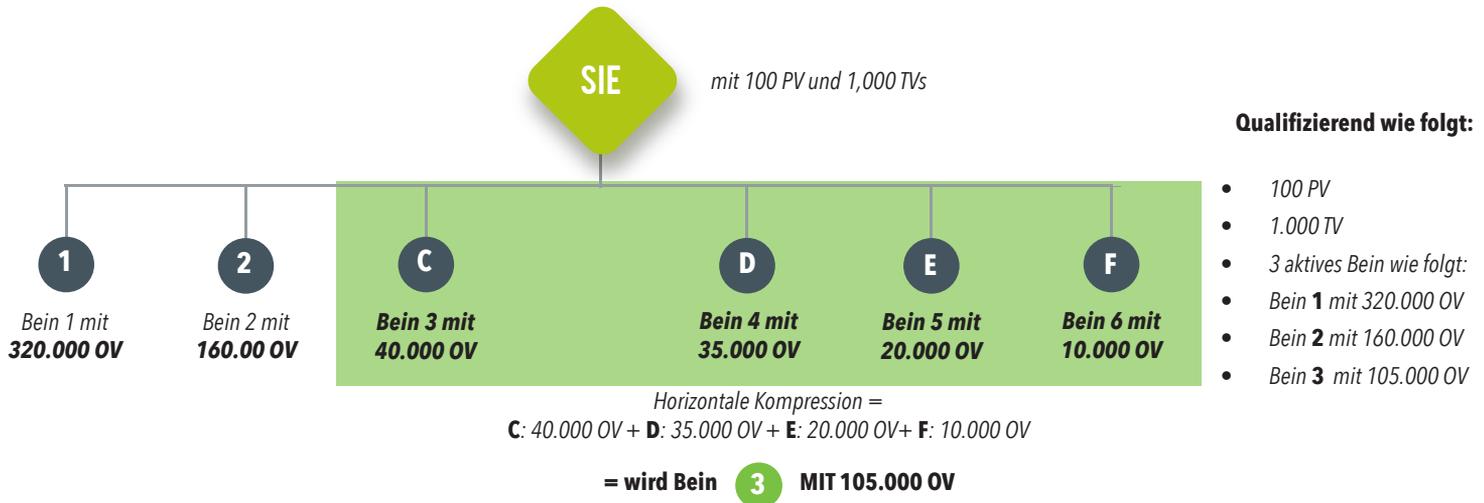


Summierung des Volumens aller Beine mit Ausnahme der beiden größten Beine, um ein einziges Bein für die Qualifikation für den Generation Bonus zu bilden.

Horizontale Kompression für die Qualifikation zum Presidential Diamond

Wie zählt und berechnet man das OV für Bein 3?

Das OV aller Beine ausgenommen des größten und zweitgrößten Beins können zu einem dritten Bein kombiniert werden. Beim Bein, das durch die horizontale Kompression entsteht, wird aus den Beinen C, D, E und F ein Bein **3** mit 105.000 OV gebildet.



ÜBERBLICK

PHASE 1

FAST START BONUS

Ihr kumulatives PV (CPV)	>99	>499	>999
Monatliche Auszahlung auf die ersten 1.000 PV	10%	15%	20%

PERSÖNLICHER RABATT

PV	>250
Monatliche Auszahlung auf Volumen über 1.000 CPV	10%

TEAM DEVELOPMENT BONUS

IHR PV	100	250	100	250	100	250	100	250	100	250
N° Aktives Bein	1		2		3		4		5 oder mehr	
Level 1	3%	5%	3%	5%	3%	5%	3%	5%	3%	5%
Level 2	-	-	3%	5%	3%	5%	3%	5%	3%	5%
Level 3	-	-	-	-	3%	5%	3%	5%	3%	5%
Level 4	-	-	-	-	-	-	3%	5%	3%	5%
Level 5	-	-	-	-	-	-	-	-	3%	5%

GENERATION BONUS

BEZAHLTER RANG	PHASE 2						PHASE 3			
	Manager	Senior Manager	Executive Manager	Director	Senior Director	Executive Director	Presidential Director	Presidential Sapphire	Presidential Ruby	Presidential Diamond
PV	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
TV	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
N° AKTIVES BEIN	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
BEIN OV	-	1K	3K/1K	5K/3K/1K	10K/5K/2K	20K/10K/5K	40K/20K/10K	80K/40K/20K	160K/80K/40K	320K/160K/80K
1	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
2		5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
3			5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
4				5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
5				5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
6					5%	5%	5%	5%	5%	5%
7						3%	3%	3%	3%	3%
8							3%	3%	3%	3%
9							3%	3%	3%	3%
10								1%	1%	1%
11									1%	1%
12										1%
LIFESTYLE BONUS	Muss 5 aktive Beine und 1.000 TV aufweisen			\$150	\$250	\$500	\$750	\$750	\$1.000	\$1.000
PRESIDENTIAL CLUB ACHIEVER'S BONUS	Muss 5 aktive Beine und 1.000 TV aufweisen						\$10.000	\$20.000	\$40.000	\$100.000

GLOSSAR

Aktives Bein	Jedes Bein mit einem aktiven Franchise Partner (min. 100 PV)
Aktives Mitglied	Ein aktiver Franchise Partner, der in einem Volumenmonat mindestens 100 persönliches Volumen (PV) angesammelt hat. Um am Vergütungsplan teilnehmen zu können, muss man aktiver Franchise Partner sein.
Kumulatives Persönliches Volumen (CPV)	Die Summe des persönlichen Volumens, das ein Franchise Partner von der Registrierung bis zu einem bestimmten Monat angesammelt hat.
Downline-Organisation oder Downline	Eine Downline-Organisation besteht aus allen Franchise Partnern, die direkt oder indirekt von einem Franchise Partner oder von Franchise Partnern in seiner /ihrer Downline gesponsert wurden.
Enroller	Der Franchise Partner, der einen Interessenten entweder direkt angeworben und/oder empfohlen hat, um Unicity Franchise Partner zu werden und der als Enroller auf dem Franchise Partner Vertrag anerkannt wird. Kann auch der Sponsor sein.
Franchise Partner (FP)	Ein unabhängiger Vertragspartner, der den offiziellen Unicity Franchise Partner Franchisevertrag unterzeichnet und abgeschlossen hat, dessen Franchise Partner Vertrag von Unicity akzeptiert wurde und dessen Beziehung nicht anderweitig beendet ist. Vorzugskunden und Privatkunden sind keine Franchise Partner.
Frontline	Ein Franchise Partner, den/die Sie persönlich gesponsert haben.
Generation	ine Generation sammelt das Volumen, das in einem Bein bis zum ersten qualifizierten Manager oder darüber in einem bestimmten Volumenmonat generiert wird. Generationen werden beim Generation Bonus verwendet.
Horizontale Kompression	Summierung des Volumens aller Beine mit Ausnahme der beiden größten Beine, um ein einziges Bein für die Qualifikation für neue Ränge zu bilden.
Bein	Besteht aus einem persönlich gesponserten Franchise Partner oder einem Franchise Partner auf dem ersten Level Ihres Netzwerks sowie dessen/deren Organisation (falls vorhanden).
OV Bein	Besteht aus dem Organisationsvolumen (OV), das von einem bestimmten Bein mit dem Ziel erzeugt werden muss, Ränge zu erreichen.
Level	Ein Level summiert das in einem Bein generierte Volumen bis zum ersten aktiven Franchise Partner (mit mindestens 100 PV in einem bestimmten Volumenmonat). Die Levels werden beim Team Development Bonus verwendet.
Organisationsvolumen (OV)	Die Summe des gesamten Volumens, das sich in Ihrer Organisation angesammelt hat, und zwar beginnend mit Ihnen. Berechnet in einem Volumenmonat.
Persönliches Volumen (PV)	Das Volumen, das sich aus den Produktkäufen des Franchise Partners und den Produktkäufen seiner Vorzugskunden durch Unicity während eines Volumenmonats ergibt.
Qualifizierender Monat (QM)	Der Volumenmonat, in dem ein Franchise Partner die Anforderungen für einen bestimmten Rang oder Bonus erfüllt.
Rang	Ein Qualifikationstitel im Vergütungsplan, der verwendet wird, um das Level der Anerkennung oder Boni zu beschreiben, die ein Mitgliedskonto verdient hat.
Sponsor	Die erste Position in der Upline eines Franchise Partners. Als Sponsor wird man auf dem Franchise Partner Vertrag als der Sponsor anerkannt und/oder der neue Franchise Partner wurde in der Frontline des Sponsors platziert.
Teamvolumen (TV)	Die Summe des PV eines Franchise Partners sowie des PV von seinen/ihren Franchise Partnern in der Frontline.
Upline	Der Sponsor und/oder ein Franchise Partner oberhalb eines bestimmten Franchise Partners.
Volumenmonat (VM)	Der Zeitraum, der für die Berechnung des Verdienstes sowie der Ränge im Vergütungsplan herangezogen wird. Auch als Provisionsmonat bezeichnet.



UNICITY GLOBAL MARKETS GMBH

BAARERSTRASSE 135, 6300 ZUG.

SCHWEIZ.

SERVICE.MANAGEMENT@UNICITY.COM

SCHWEIZ: +41 (0)41 511 13 33

DEUTSCHLAND: +49 (0)30 21782128

ÖSTERREICH: +43 (0)72 0778220

GROßBRITANNIEN: +44 (0)20 34558081

FRANKREICH: +33 (0)18 221234

SPANIEN: +34 (0)93 2204917

UNICITY